

Herri Ekimen Legegilea

HEL

# Pentsioen Osagarria Bermatzeko Neurrien Lege-Proposamena



**PENTSIOEN DUINTASUNA** ez da oparia,  
langile-klase osoaren eskubidea baizik

## SINATU GUREKIN



2024ko Urriaren 26a

**2. Edizioa**  
Eusko Legebiltzarreko Erregistro Orokorrean  
entregatutako testua, 2890 Zb. sarrerarekin  
**2024ko irailaren 26an**

## HITZAURREA

LHE hau Euskal Autonomia Erkidegoko Legegintzako Herri Ekimena arautzen duen 10/2016 Legearen arabera proposatzen da. Hego Euskal Herriako Pentsiodunen Mugimenduaren eskaera esanguratsuenetako bat, 14 ordainsaritan 1080 €-ko gutxieneko pentsioa, artatu behar da, azkenean, sei urte baino gehiagoko mobilizazioen eta mota guztietako jardueren ostean, eta milaka pertsonak parte hartu dute. Lege horren arabera, LHeren arrazoiaren azalpena, artikulua bat eta LHeren helburuak jaso behar ditu.

EHPM Euskal Legebiltzar berriengana zuzentzen gara, hasi berri den jarduera politikoagatik zorionak emateko eta ikasturte politiko berriaren gure eskariak asetzeko. Espero dugu, zuen aldetik, beharrezko erabakiak hartzea, pentsiodunek bizi-baldintza duinak izan ditzaten bermatzeko, gure eskubideak ez baitira adinarekin iraungitzen.

Legealdi berria eta aurpegi berriak, baina eragiten dituzten arazoak berdinak dira. Sei urte baino gehiago daramatzagu mota guztietako ekimenekin mobilizatzen, eta horietako bat 1080-MOZIOAK aurkezpena izan da EAEko eta Nafarroako udaletan. Gaur egun, 150 udalek erabaki dute EAEn gure mozioa babestea, gutxieneko pentsioen osagarria 1080 eurora arte eskatuz. Gaur egun, 160.000 pentsiodunek 1080 eurotik beherako pentsio-sarrerak dituzte.



Euskal Pentsiodunak Legebiltzarraren aurrean babesa ematen HEL erroldatzeko orduan, 2024ko irailaren 26an

# **HERRI EKIMEN LEGEGILEA**

## **PENTSIOEN OSAGARRI BAT BERMATZEKO** **NEURRIEN LEGE-PROPOSAMENA**

### **EUSKO LEGEBILTZARREKO MAHAIARI**

Euskal Autonomia Erkidegoko Legegintzako Herri Ekimena arautzen duen ekainaren 30eko 10/2016 Legeak (2016ko uztailaren 21eko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria, 175. zk.) eskubide horren erabilera arautzen du. Lege honen 4. artikulua ezartzen du legegintzako herri-ekimen bat formalizatzeko jarraitu beharreko prozedura. Hori dela eta, indarrean dagoen legedian jasotako eskubide hori egikaritzeko asmoz, eta horretarako ezarritako prozedurari jarraituz, honako dokumentazio hau aurkezten dugu:

#### **1 PROPOSATUTAKO HERRITARREN EKIMENAREN XEDEA ETA HELBURUAK, ARAU-EKIMENAREN EDO LEGE-PROPOSAMENAREN TESTU ARTIKULATUA BARNE, ZIOEN AZALPEN BATEN AURRETIK.**

##### **A) PROPOSATZEN DEN HERRI-EKIMENAREN XEDEARI ETA HELBURUEI DAGOKIENEZ, HONAKO HAUEK NABARMENDUKO DITUGU:**

- Gizarte Segurantzaren pentsio txikiagoak jasotzen dituzten eta bizimodu duina izatea eragozten dieten pentsiodunen diru-sarrerak handitzea, are gehiago pentsiodunek gehien erabiltzen dituzten ondasun eta zerbitzuetan inflazioa bereziki handia dagoenean, hala nola elikaduran, gasean eta elektrizitatean eta mendekotasunetik babesteko zerbitzuetan.
- 2027ko Gizarte Segurantzaren sistemako gutxieneko pentsioak handitzeko aurreikuspenak mugatuak direla kontuan hartuta, pentsiodunen diru-sarreraren gehikuntza Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontuen kargurako pentsio horien osagarriaren bidez egitea ezartzea.
- Pentsio-diru-sarrerek soldatekin jarraitzen dutela baieztatzeko, diru-sarreraren osagarri hori ezartzea, diru-sarrera guztiak lanbide arteko gutxieneko soldataren % 100ekin parekatuz, pobrezia-indizeetan oinarritutako irizpideak hautsiz.
- Berriaz aurreikustea Euskal Autonomia Erkidegoan eraginkortasun orokorreko gutxieneko soldata aplikatzen denean osagarria soldata horren zenbatekoraino luzatuko dela.
- Pentsio txikienei dagokienez, generoen arteko aldea murriztea edo ezabatzea; izan ere, pentsio horiek jasotzen dituzten gehienak emakumeak dira, eta emakumeak izango dira osagarriaren onuradun gehien dituztenak.
- Osagarriak eskuratzeko errenta- eta ondare-baldintzak finkatzea, ez bizikidetzta-unitatearen osagarrien arabera, banaka baizik.

## **B) LEGE-PROPOSAMENAREN ZIOEN AZALPENA ETA TESTU ARTIKULATUA.**

### **ZIOEN AZALPENA**

#### **1. EROSTEKO AHALMENAREN GALERA ETA PENTSIOAK OSATZEKO**

##### **BEHARRA, DIRU-SARRERA DUINAK BERMATZEKO.**

###### **SARRERA**

Herri Ekimen Legegile honek Hego Euskal Herriko Mugimendu Pentsionistaren eskari garrantzitsuenetako bati erantzuten dio, hots, 14 ordainsaritan 1080 €-ko gutxieneko pentsioari, eta, azkenean, sei urte baino gehiagoko mobilizazioen eta era guztietako jardueren ondoren, dozenaka mila pertsonak parte hartu dute.

350 astelehen jarraian, euriarekin eta eguzkiarekin, beroarekin eta hotzarekin, HEHko 80 herri baino gehiagotan manifestatu gara, eta horretan jarraitzen dugu. Oinez eta bizikletaz ibili gara, barauak eta entzierroak egin ditugu, eta manifestazio masiboak. Toki eta foru erakundeetan gure eskaria babesteko mozioak aurkeztu ditugu, eta oraingoz aldeko botoa eman dute 150 udaletan eta Gipuzkoako Batzar Nagusietan.

Era berean, hainbat bilera izan ditugu EAEko Legebiltzarreko talde politikoekin, batzordeetan agertu gara, txostenak egin ditugu, EAEko erakundeek pentsiodunen gutxieneko pentsioa osatzeko beharra, bideragarritasuna eta premia azaltzeko, Europako legedian aurreikusitako diru-sarreraren nahikotasun-irizpideetara iritsi arte.

Eta egia bada ere errespetuzko tratua jaso dugula, eta gure errebindikazioa interes handiz hartu dugula, uste dugu garaia iritsi dela aurrerapauso bat emateko eta legez eskaera hori bermatzeko.

Jarraian datozen ataletan, hori justifikatzen duten argudioak errepikatzen ditugu, eta, bertan jasotako datu eta erreferentzia normatiboen ondoren, gure Erkidegoan bizi-baldintza duinak lortzeko baliabide nahikorik ez duten milaka pentsiodunen beharrak, egunetik egunera gero eta premiazkoagoak, ikusi ahal izatea nahi dugu.

Ez dugu bidezkozat jotzen pertsona horiek, lan-bizitza oso baten amaieran, ezin izatea etxebizitza eroso bat eduki, beren mugikortasun- eta tenperatura-premietara egokitua, edo aukeratu behar izatea elikadura osasuntsua edo mendekotasuna artatzeko beharrezko zerbitzuak izatea, edo osasunerako eta zaintzarako eskubidea bermatuta ez izatea. Ez zaigu bidezkoa iruditzen bizitza etxean ordaindu gabeko zaintza-lanetan eta/edo prekarizatutako lanetan eman duten milaka emakumek zahartzaro miserablea izatea.

Gure ustez, milaka eta milaka gizon eta emakume pentsiodunen babesak legitimatu egiten gaitu ordezkari politikoei dagokien funtsezko zeregina bete dezaten eskatzeko, herritarrei bizi-baldintza duinak bermatzeko, eta HEL hau izapidetzeko onar dezaten, dagokion izapide parlamentarioan onar dezaten.

#### **2. LEGE-ERREFORMA BERRIAK, PENTSIOEN ZENBATEKOA EDO SARBIDEA MURRIZTEN DUTENAK**

Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bategina ekainaren 20ko 1/1994 Errege Lege Dekretuaren bidez onartu zenetik, pentsioei dagozkien prestazio ekonomikoei eragiten dieten hainbat erreforma egin dira. Era berean, lege- eta erregelamendu-erreformak egin dira, estatukoak eta autonomikoak, eta horrek eragina izan du osasun- eta farmazia-prestazioetan eta

mendekotasunaren babesean, eta modu larrian eta atzerakorrean eragin die pentsiodunei, batez ere diru-sarrera txikiak dituztenei.

Pentsioei dagokienez, abuztuaren 1eko 27/2011 Legea eta abenduaren 23ko 23/2013 Legea onartu izanak modu larrian mugatu ditu pentsioen eskuragarritasuna eta zenbatekoa, batez ere baxuenena. Jarraian, ondorio murriztaileak ekarri dituzten neurrietako batzuk aipatzen dira.

- a. Auzitegi Gorenaren jurisprudentzian oinarrituta, gabealdia zenbatzeko aparteko ordainsariak aintzat ez hartzea, erretiroko kotizaziopeko pentsiorako eskubidea sortzeko 15 urteko eskakizuna bi urte edo gehiago murriztea ahalbidetzen baitzuen;
- b. Langabezia-sorospenaren erreforma, uztailearen 13ko 20/2012 Errege Lege Dekretuaren bidez. Horren bidez, 52 urtetik 55 urtera igo zen SEPE delakoaren konturako sorospena eta kotizazioa kobratzen hasteko adina, bai eta gehieneko diru-sarrerei buruzko baldintza aldatu ere, onuradunarenak kontuan hartzetik bizikidetzarenak (BU) zenbatzera pasatuz. Horren ondorioz, sorospena ukatu egin zen bizikidetzarenak edozein kide soldata edo pentsio bat kobratzen bazuen, nahiz eta zenbateko murriztua izan. Gaineratu beharko litzateke langabezia-sorospen hori "edozein modalitatetan" erretiro-adina bete arte bermatzen zela, erretiro aurreratua barne. Hala, erretiro aurreratua hartzeko baldintzak betetzen baziren, nahitaez baliatu behar zuen eta sorospena jasotzeari utzi behar zion. Alderdi mugatzaile horiek martxoaren 8ko 8/2019 Errege Lege Dekretuaren bidez zuzendu ziren arren, haren indarraldiak, ia zazpi urtez, pentsioak, erretirokoak eta ezintasun iraunkorrekoak eskuratzea mugatu du, eta haien zenbatekoak murriztu.
- c. Pentsioak kalkulatzeko, kotizatu gabeko aldiak edo "hutsuneak" kontuan hartzea. Hutsune horiek lana uzteari edo lanaldi partzialeko lanera igarotzeari dagozkio, bereziki mendeko pertsonen zaintzarekin lotutako jardueren ondorioz. Murrizketa hori partzialki baino ez da berreskuratu martxoaren 16ko 2/2023 Errege Lege Dekretuaren bidez.
- d. Erretiro-adina pixkanaka handitzea 67 urtera arte, horrek berekin dakarrenean lan-bizitza nahitaez luzatzea, edo pentsioaren murrizketa kaleratze indibidual edo kolektiboengatik lana galtzen denean eta pentsioa eskuratzearekin batera koefiziente murriztaileak aplikatzea.
- e. Kalkulu-aldia pixkanaka luzatzea, araututako oinarriaren 29 urtera arte.
- f. Erretiroaren 100%a lortzeko beharrezko urteak gehitu dira: 35etik 37urtera..

Pentsioen zenbatekoa murriztera bideratutako hainbat neurri, lan-karrera etenak eta etenak dituztenei bereziki eraginez, gehienak emakumeak. Neurri parametrikoko horiek larritu egin dute ordaindutako lanaldi osoko enplegua izateko eskubidearen diskriminazio- eta bazterketa-egoera historikoa; izan ere, ugalketa- eta zaintza-lanetara baztertuta, kotizazio-denbora laburragoak dituzte, eta horrek pentsio baxuagoak dakartza, eta, are gehiago, ez dute inolako pentsiorik jasotzeko eskubiderik legez aurreikusitako adinera iristean, edo alarguntza-pentsioak edo kotizazio gabeko pentsioak soilik jaso ahal izango dituzte, zenbateko txikikoak. Era berean, dibertsitate funtzionala duten pertsonen kolektiboa osatzen duten pertsonak ere ez dira, gehienak, kotizaziopeko pentsioak jasotzen dituztenak, babesgabetasun handiko egoeran baitaude, ekonomikoki eta sozialki. IMSERSOren hileroko txostenaren arabera, kotizaziopekoa ez den erretiratu baten batez besteko nomina 500 €-ra baino ez da iristen hilean. Zenbateko hori oso txikia da, batez ere emakumeek jasaten baitute ( % 70), 70 eta 74 urte bitarteko adinekoak eta bakarrik bizi direnak. Gauza bera gertatzen da kotizazio gabeko baliazintasun-pentsioekin, bereziki bakarrik bizi diren eta % 65 eta % 74 arteko desgaitasuna egiaztatzen duten emakumeei eragiten baitiete<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup><https://imserso.es/el-imserso/documentacion/estadisticas/pensiones-no-contributivas-jubilacion-invalidiez-pnc/beneficiariosas-importa-nominas-pnc-jubilacion-comunidades-autonomas>

### **3. GENERO-ARRAKALA ETA GUTXIENENKO PENTSIOAK MANTENTZEA**

Bestalde, genero-arrakala murrizteko neurriak ez dira nahikoak izaten ari, pixkanaka gutxitzen ari baitira. 2/2023 Errege Lege Dekretuak berandu parekatzen du lanaldi partzialeko lana lanaldi osoarekin, pentsioetarako eta Gizarte Segurantzako beste prestazio batzuetarako kotizazio-aldiak zenbatzeari dagokionez. Horrek hobetu egiten du lanaldi partzialean lan egiten dutenen — gehienak emakumeak — pentsioen eskuragarritasuna, baina muga larri bat du: ez zaie aplikatuko pentsioa 2023ko urriaren 1a baino lehen eskuratu dutenei. Era berean, emakumeek 2015ean egindako ekarpen demografikoagatiko edo amatasunagatiko pentsioen osagarriak eta genero-arrakala murrizteko kotizaziopeko pentsioak konpentsatzeko 2021eko otsailaren 4tik aurrera ordezkatu zuenak muga larri bat izan dute: adin handieneko emakumeei ez aplikatzea, 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen eskuratu baitzuten pentsioa. Arau horiek ez dute atzeraeraginik, nahiz eta emakumeek jasan zituzten laneko, gizarteko eta generoko diskriminazioak zorrozkien, eta, ondorioz, oso zenbateko txikiko pentsioak jaso ahal izan dituzte. Zalantzan jartzen du genero-ikuspegiaren aplikazioa tratu-berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako uztailaren 12ko 15/2022 Lege integralak aldarrikatzen dituen arauak egiteko eta onartzeko orduan.

Azkenik, 2013/1/01etik 2019/4/1era bitartean, Estatuaren konturako Zaintzaileen Hitzarmen Bereziaren finantzaketa kendu egin zen mendekotasun-egoeran dauden pertsonentzat. Horren ondorioz, zaintzaile gehienek ez zuten 6 urte baino gehiago kotizatu, eta, horren ondorioz, ezin izan dituzte erretiro- edo ezintasun iraunkorreko pentsioak jaso emakume askok, edo horien zenbatekoa murriztu egin da.

### **4. GENERO-ARRAKALA ETA GUTXIENENKO PENTSIOAK GAINDITZEKO NEURRIAK**

Egia da emakumeen arteko desberdintasun hori konpontzeko askotariko neurriak hartu behar direla. Araudi batzuk, bai Lan Zuzenbideari buruzkoak, bai pentsioei buruzkoak, edo mendekotasunaren aurkako babesari buruzkoak, prestazioen erabateko publikotasuna eta doakotasuna bermatuz. Beste batzuk soldaten, eszedentzien edo ordaindutako baimenen arloko negozioazio kolektiboari buruzkoak izango dira. Jakina, gizonen eta emakumeen artean ere modu ekitatiboan banatu behar dira zainketa-lanak. Baina, lege-araudiaren eta beharrezko finantzaketaren zati handi bat Estatuari dagokion arren,

Martxoaren 16ko 2/2023 Errege Lege Dekretuaren bidez egindako pentsioen azken erreformak Gizarte Segurantzaren gutxieneko pentsioak handitzea erabaki du, baina oso luzatuta denboran eta zenbateko eskasetan. 2027an kotizaziopeko gutxieneko pentsio bat ezarriko litzateke, bi helduz osatutako etxe baterako kalkulaturako pobrezia-atalasea baino txikiagoa ez dena. Gizarteratze, Gizarte Segurantza eta Migrazio Ministerioaren kalkuluen arabera, bakarrik bizi den pentsiodun baten gutxieneko erretiro-pentsioa egungo 743,30 €-tik 860,70 €-ra igaroko litzateke 2027an. "Ezkontidea ardurapean" duen pentsiodun bati dagokion gutxieneko pentsioa baino ez litzateke lortuko 2027an Euskal Herriko Pentsiodunen Mugimenduak duela urte batzuetatik aldarrikatzen dituen 1.080 €baino gehixeago. Hori guztia inflazioaren eta, bereziki, "erosketa-saskiaren" hazkundeak ezaugarritzen duen testuinguru batean, gastu-osagai nagusia baita, etxebizitzarekin batera, diru-sarrera txikiagoak dituztenentzat.

### **5. GUTXIENENKO PENTSIOEN OSAGARRIAREN HOBEKUNTZAREN JUSTIFIKAZIOA EAE-N.**

HEL honen proposamenaren helburua da, berariazko arau-esparru baten bidez, Gizarte Segurantzako pentsioak jasotzen dituzten eta EAEn bizi diren pentsiodunen diru-sarrerak

osatzea, Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren % 100era iritsi arte. Soldata hori 1996ko Europako Gutun Sozial Berrikusiaren (EGSB) arabera ezarri zen, Espainiak sinatutako nazioarteko tratatuaren arabera. Gizarte Eskubideen Europako Komitearen (GEEK) interpretazioaren arabera, EGSB interpretatzeaz arduratzen den erakundea baita, tratatua sinatu duen estatu bakoitzeko gutxieneko soldatak bete dezan Europako Kontseiluaren CSEren 4.1 artikulua batez besteko soldataren % 60 izan behar du. Batez besteko soldataren irizpidea Europako Parlamentuaren 2008ko irailaren 24ko txosten batean ere mantentzen da. Txosten horren 15. puntuan "Kontseiluari eskatzen dio gutxieneko soldataren helburu bat adosteko (legez edo hitzarmen kolektiboz, nazio-, eskualde- edo sektore-mailan), gutxienez dagokion batez besteko soldataren % 60ko ordainsaria finkatzeko (nazionala, sektoriala, etab.), estatu kide guztiek helburu hori lortzeko epeekin batera".

Gutxieneko pentsioa Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren % 100aren baliokidea izateko proposamenak zerikusia du pentsioek banaketa-sistema publikoetan duten soldataren jarraitutasun-funtzioarekin eta Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren urruntasun bereziarekin, baita Espainiako Estatuko batez besteko soldataren % 60ra iristen bada ere, EAeko batez besteko soldatarekin.

Hainbat arrazoi daude Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/22 Legean pentsioak modu independentean baina osagarrian osatzeko arau-erregulazio hori proposatzeko. Bai, hemen: 1. Lege honen xedea "adin aktiboan dauden pertsonen..." zuzenduta dagoela ezartzen da, eta Zioen Azalpenean Europako Parlamentuaren 2017ko urriaren 24ko Ebazpena aipatzen da, "gutxieneko errenta-erregimen egokiak, lanera itzultzeko neurriekin batera..." sartzeko eskatzen duena, eta artikuluetan zehar behin eta berriz aipatzen dira laneratzeari buruzko aipamenak. Hala ere, pentsiodunok, Diru-sarrerak Bermatzeko Legearen xede nagusia den kolektiboa ez bezala, gure pentsioen mende gaude soilik bizi ahal izateko, eta zati handi bat ez da nahikoa, eta emakumei eragiten die bereziki.

## **6. BERRIKUSITAKO EUROPAKO GUTUN SOZIALA ETA GUTXIENKO SOLDATA**

2023rako LGSa onartzen zuen Dekretuan esaten denez, urte honetarako LGSa hilean 1080 eurotan finkatuta (urtean 15.120 euro), LGSa 2023an batez besteko soldataren % 60ra iristeko helburua amaitzen zen. Baina Espainiako gobernuaren baieztapena ez da egia. 2022an, LGSaren eta batez besteko soldataren arteko erlazioa termino gordinetan (estatistika ofizialetan eskuragarri dauden bakarrak) % 49,36 zen<sup>2</sup>. 2022ko Biztanleria Aktiboaren Inkestaren arabera (2023ko azaroan argitaratua), hileko batez besteko soldata gordina, aparteko ordainsarien hainbanaketa barne, 2.373,7 eurokoa izan zen Estatuan 2022an lanaldi osoko langileentzat. Kopuru horri % 60 aplikatuta, 12 ordainsaritan gutxieneko soldata 1.424,22 eurokoa izango litzateke, hau da, 1.220,76 euro 14 ordainsaritan. Kopuru hori 2023ko batez besteko soldataren igoera-ehunekoeekin eguneratu behar da. Horren ondorioz, 2023ko batez besteko soldataren eguneratzea kontuan hartu gabe, Espainiako Estatuan LGSaren zenbatekoa 1.221 eurora iritsi

---

<sup>2</sup>Xosé Manuel Carril irakaslearen "1.000 hitzetan, Europako Gutun Sozialaren (Nihil novum sub sole) soldaten arloan Espainiak izan duen betetze-maila" txostenak zehazten du harreman horrek denboran zehar izan duen bilakaera, Eurostatek soldata gordinen buruz emandako datuetan oinarrituta. Txostenean adierazten denez, ikertzaileek behin eta berriz eskatu arren, ez da batez besteko soldata garbiei buruzko informaziorik ematen. Txosten horretan bertan, GEEKK (Gizarte Eskubideen Europako Komitea) 2004tik 2022ra bitartean ateratako adostasun-ezaren ondorioak jaso dira. Hemen eskuragarri: <https://www.aedtss.com/en-1000-palabras-el-incumplimiento-o-espanol-en-materia-salarial-de-la-carta-social-europea-nihil-novum-sub-sole/>

beharko litzateke EGK betetzeko, Espainiako gobernuak 2024rako onartutako 1.134 euroko zenbatekoa baino 87 euro gehiago.

## **7. GUTXIENEO PENTSIONA LANBIDE ARTEKO GUTXIENEO SOLDATAREKIN (LGS) PAREKATZEKO ARRAZOTIAK**

Proposamen horren arabera, gainera, gutxieneko pentsioen helburu bakarra ez da pobrezia atalasea gainditzea; aitzitik, bizitza duina izateko eskubidea ere aintzat hartu behar da, eta, horretarako, elikaduraren, jantzien edo etxebizitzaren arloko beharrezko materialak asetzetik harago joan behar da, kultura-, hezkuntza- edo gizarte-jardueretan eraginkortasunez parte hartzeko gutxieneko baliabideak barne hartuta. Bestalde, pentsioak LGSekin alderatuta askoz ere gutxiago igotzearen ondorioz, justifikaziorik gabeko urruntzea gertatu da. 2011n, ardurapeko ezkontiderik gabeko pertsona erretiratu baten gutxieneko pentsioa LGSaren % 93,7 izan zen 2023an, eta % 72,5 izan da.

Gutxieneko pentsioa LGSri erreferentzia egitea pentsioen eta soldaten arteko lotura naturalari dagokio, eta indartu egiten da pentsioak ondorio guztietarako laneko errentatzat hartzen direlako, kotizazioak soldata geroratuztat har daitezkeelako, besteak beste. ELGA edo Europako Batzordea bezalako erakundeek soldata eta pentsioak birjarpen-, ordezkapen- edo ordezkapentasaren bidez erlazionatzen dituzte. Tasa horrek pentsioak jasotako azken soldatarekiko duen ehunekoak neurtzen du. Izan ere, diru-sarreraren osagarriak, horien artean pentsioak, LGSarekiko proportzioan eta erlazioan finkatzea jada jaso zen EAEn, Diru-sarrerak Bermatzeari buruzko 18/2008 Legean, PAE honetan proposatzen den proportzio berean finkatzen zirenean, eta 2017ra arte egon zen indarrean. Euskal Autonomia Erkidegoko 2024rako Aurrekontuen Legeak pentsiodunentzako Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren % 5eko igoera onartu ondoren, 2024an 1.064,37 eurokoa izango da 12 ordainsaritan, eta Lanbide arteko Gutxieneko Soldataren % 100ari eutsi izan balitzaio, 1.323 eurokoa izango litzateke, 12 ordainsaritan hori ere, hau da, 258,63 euro gehiago.

Nolanahi ere, uste dugu gutxieneko pentsioa LGSaren % 100ean parekatzea bereziki justifikatuta dagoela elkarren artean lotutako bi arazorengatik. Alde batetik, EAEn estatuko batez bestekoa baino hileko batez besteko soldata handiagoa dagoelako, eta, beraz, EAEn gutxieneko pentsioak Batez Besteko Soldata hori izan beharko lukeelako erreferentziatzat. Biztanleria Aktiboaren Inkestaren arabera, 2022an hileko batez besteko soldata gordina 2.545,8 euro/hil izan zen EAEn, estatuko batez bestekoa baino 417 euro/hil gehiago. Bigarrenik, EAEn LGSk lanaldi osoko langile gutxiago jasotzen dituelako, 2024rako LGS berriaren ondoren 55.000 eta 70.000 pertsona artean estimatu baitira, eta horien % 40ak nagusiki emakumeek osatzen duten etxeko sektorean lan egiten dute.

## **8. GUTXIENEO PENTSIONAK GUTXIENEO SOLDATAREN % 100ERAINO OSATZEKO EAE-REN ESKUMENA**

EAEko erakundeek eskumenak dituzte HEL proposamen hau onartzeko. Hain zuzen ere, Espainiako Konstituzioaren 148.1.20 artikulua arabera, autonomia-erkidegoek gizarte-laguntzaren arloko eskumenak hartu ahal izango dituzte beren gain, eta EAEn Autonomia Estatutuak eskumen hori eskusibo gisa ezarri du 10. artikuluko 12. paragrafoan. Gizarte-laguntzako sistema horiek Gizarte Segurantzaren Estatuko sistemaren osagarri edo osagarri gisa jokatzeko dute, eta sistema horrek, bestalde, laguntza-elementuak biltzen ditu. Gizarte Segurantzaren eta Gizarte Laguntzaren arteko mugak oso zehatzak ez direnez, azken urteotan



ahalik eta gehien murriztu dira estatuaren eta autonomia-erkidegoen arteko eskumen-gatazkak, gizarte-laguntzaren eskumenean oinarrituta garatutako prestazioei dagokienez. Horri mesede egin dio otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, aukera ematen baitie autonomia-erkidegoei, beren finantza-autonomiaren esparruan, gizarte-laguntzako eskumenean babesean, Gizarte Segurantzaren prestazioak osatu ahal izateko.

## **9. OSAGARRIA ESKURATZEKO BALDINTZAK INDIBIDUALIZATZEKO ARRAZOIAK**

Eskubide Sozialen Europako Zutabeak, 2017an Goteborgeko goi-bileran aldarrikatutakoak, 14. eta 15. printzipioetan ezartzen duenez, baliabide nahikorik ez duen pertsona orok gutxieneko errenta egokia jasotzeko eskubidea du, bizitza duina eta zahartzaroan errenta egokia bermatuko duten baliabideak bermatzeko.

Europako Gutun Sozialaren 13. artikulua ere gauza bera dio. Hori dela eta, pentsioen osagarria, HEL honetan ezarritakoa, jasotzaile bakoitzarentzat modu indibidualizatuan aplikatu behar dela uste dugu. Hau da, pertsona bakoitzak izan behar du zahartzaroan errenta nahikoa izateko eskubidearen subjektua, bizikidetzaren harremanak edozein direla ere. Irizpide hori bat dator kotizaziopeko pentsioen gutxienekoetarako osagarriak jasotzeko aurreikusitakoarekin, Gizarte Segurantzaren Estatuko araudian ezartzen den bezala; izan ere, errentaren eta ondarearen baldintzak banan-banan ezartzen dira onuradun bakoitzarentzat.

## **10. OSAGARRIA EZARTZEAREN KOSTUAREN ZENBATESPENA<sup>3</sup>**

Gizarte Segurantzaren estatistika ofizialen arabera, 2024ko urtarrilaren 1ean, EAEn bizi diren kotizaziopeko pentsioen 157.766 pentsiodunek (pentsiodun guztien % 30,3) 1.134 € baino gutxiagoko diru-sarrerak jasotzen dituzte pentsioagatik; horietatik % 67 emakumeak dira eta % 33 gizonak<sup>4</sup>. Datu horietan pentsio mota eta adin guztiak sartzen dira. Kopuru horri data horretan kotizazio gabeko erretiro- eta baliaezintasun-pentsioak jasotzen zituzten 13.410 pertsonak gehitu behar zaizkio, gehienak 500 eurotik beherakoak. Zenbateko horiek ez dira iristen elikaduraren, jantziaren, etxebizitzaren, medikazioaren edo energia-gastuen oinarritzko beharrak asetzera ere. Ildo beretik, Pobreziaren eta Gizarte Bazterketaren aurkako Europako Plataformaren (EAPN) XIII. Arope Txostenak, 2023ko urrian argitaratu zenak, adierazten du EAEn 139.595 pentsiodunek 721 €-tik<sup>5</sup> beherako pentsioak zituztela 2022ko abenduaren 31n.

1.134 eurotik beherako pentsio-sarrerak jasotzen dituzten pentsiodunen kopuru horretatik, HEL honen ondorioetarako, honako hauek kendu behar dira: 12.565 umezurtz-pentsiodun eta 578 pentsio-hartzaile, 60 urtetik beherako senideen alde, HEL honen Lege Proposamenaren 6. artikulua. Horren arabera, 138.623 pertsonak dute osagarria jasotzeko eskubidea. Era berean, Lege Proposamenaren 9. artikulutik 11. artikulura bitartean ezarritako errenta eta ondarearen gehieneko zifrak gainditzeagatik Babes Publikoko Lege honen xede den osagarria jasotzeko eskubiderik izango ez luketen pertsonen kopurua kendu behar da, 10 mila pertsonako

<sup>3</sup> La información detallada sobre el coste se expone en el Anexo de este documento.

<sup>4</sup> Las cifras están extraídas de [https://w6.seg-social.es/ProsalInternetAnonimo/OnlineAccess;jsessionid=0000VAhmwoLmAtiSaWwDvT8U-xF:1drasle9m?ARQ.SPM.TICKET=28ebf034377e4e1693cafbdc9217f7a8&SPM.CONTEXT=internet&ARQ.SPM.TM\\_S\\_NAVEGACION=1708286904847](https://w6.seg-social.es/ProsalInternetAnonimo/OnlineAccess;jsessionid=0000VAhmwoLmAtiSaWwDvT8U-xF:1drasle9m?ARQ.SPM.TICKET=28ebf034377e4e1693cafbdc9217f7a8&SPM.CONTEXT=internet&ARQ.SPM.TM_S_NAVEGACION=1708286904847)

<sup>5</sup> <https://www.eapn.es/estadodepobreza/ARCHIVO/documentos/informe-ARPE-2023-pais-vasco.pdf>, 12. Pg.

zenbatespenarekin. 60 urtetik gorako pertsonak dituzten pentsio bikoitzen ehuneko beheto tartetan ere aplikatzen dugu. Horrela, pentsiodunak eta pentsioak bereizten ditugu. Azken finean, pentsiodunak dira eskubidedun subjektuak, eta horrek 99.070 pentsiodun eragiten ditu.

Horrela, bada, 99 mila pertsona inguruk (157.766+13.410-12.565-578-10.000-29553) izango lukete HEL honen xede den osagarria kobratzeko eskubidea. Azkenik, martxoaren 16ko 2/2023 Errege Lege Dekretuak 2024tik 2027ra arteko gutxieneko pentsioak handitzea erabaki du, baina igoera hori ez da nahikoa, eta horrek aukera ematen du EAEk finantzatu beharreko zenbatekoa murrizteko. Ildo horretan, 2024an, osatu beharreko batez besteko zifra hileko 216 euro (14 ordainsari) izango litzateke (eta urteko 3.028 euro), 60 urtetik gorako pentsiodunen 1.134 eurotik beherako pentsioen diru-sarreraren batez besteko zenbatekoaren (lege honetan sartzen dira) eta LGSren 1.134 euroren arteko aldearen ondorioz (916 euro eta 1.134 euro, hurrenez hurren). Hartzaile potentzialen kopurua bider **3.028** euro/urte eginez gero, gutxi gorabeherako gastu-kopuru bat ateratzen da, HEL hau onartzearen ondorioz, **302 milioi euro**, eta hortik kendu edo doitu egin beharko litzateke pentsiodunentzako egungo Diru-sarrerak Bermatzeko Errentatik gastatzen den zenbatekoa, Lanbideren webgunean eskuragarri aurkitu ez duguna.

Badirudi orekatua eta arrazoizkoa dela 99 mila pertsona ingururen diru-sarrerak osatzeko erabiltzea. Izan ere, EAEko aurrekontuen zifrak ikusita (2024an 15.300 milioi euro baino gehiago), aurrekontu horren % **1,97** inguru da kopuru hori. Eta hori, nahiz eta diru-bilketa mugatua izan gizarte-premia horri eta beste batzuei aurre egiteko, fiskalitate mugatu eta gutxi progresiboan oinarritua, kapitalaren errenten eta ondare handien gaineko zergapetze oso murrizta mantentzen duena.

## C) LEGE-PROPOSAMENAREN ARTIKULUEN TESTUA.

**1.ARTIKULUA. XEDEA.** Lege honen xedea da 60 urtetik gorako pertsonak oro har jasoko duten Pentsioak Osatzeko Euskal Sistema bat ezartzea, bazterkeria-arriskua prebenitzeko, bizimodu duina bermatzeko eta gizartean erabat sar daitezen sustatzeko.

**2.ARTIKULUA.** Pentsioen osagarria eskubide subjektiboa da lege honetan aurreikusitako prestazioa jasotzeko baldintzak betetzen dituzten pentsiodunentzat. Ez du dirulaguntzen izaerarik.

### **3.ARTIKULUA.- DEFINIZIOA.**

Lege honen 6. artikuluaaren arabera, pentsio-osagarria pentsiodun bakoitzari aitortutako prestazio ekonomikoa da, pertsona bakarreko unitate ekonomikotzat jotzen dena eta oinarritzko premiei eta bizitza duin bat garatzeari lotutako gastuei aurre egiteko diru-sarrera nahikorik ez duena, lege honetan aurreikusitako baldintzetan.

### **4.ARTIKULUA.- EZAUGARRIAK.**

- a) Osagarria eta subsidiarioa, titularrak dituen baliabide ekonomikoei dagokienez, bai eta indarrean dagoen legerian aurreikusitako edozein prestazio ekonomiko publikori dagokionez ere. Prestazio horiek osorik baliatu beharko dira eskaera egin aurretik edo, edozein kasutan, izapidetzen ari den bitartean.
- b) Besterenezina; beraz, ezingo da eskaini obligazioen berme gisa, eta ezingo da lagapen osoa edo partziala egin, ez eta konpentsazioa edo deskontua egin ere, bidegabe jasotako

prestazioak itzultzeko izan ezik. Ezin izango da atxiki edo enbargatu, estatuko legeria zibilean eta prozesalean aurreikusitako kasuetan eta mugekin izan ezik.

- c) Mugagabea; beraz, haren iraupena luzatu egingo da hura ematea eragin zuten arrazoiek irauten duten bitartean eta hura mantentzeko baldintzak eta betebeharrak betetzen diren bitartean.

## **5.ARTIKULUA.- TITULAR IZATEKO BALDINTZA OROKORRAK.**

Honako baldintza hauek betetzen dituzten pertsonak izan daitezke pentsio-osagarrirako eskubidearen titularrak:

- 1.- Pentsioduntzat hartzea, lege honen 6. artikuluaaren arabera.
- 2.- EAEko udalerriren batean modu jarraituan erroldatuta egotea eta benetan bertan bizitzea, gutxienez honako aldi hauetan: eskaera egin aurreko urtebete, edo, baldintza hori betetzen ez bada, hiru urte, eskaera egin aurreko hamar urteen barruan.
- 3.- Premia ekonomikoko egoeran egotea, 9.
- 4.- Jaso ditzaketen pentsio eta prestazio publiko guztiak eskatu izana.

Ezin izango dute osagarri hori eskatu egoitza-zerbitzu sozial, sanitario edo soziosanitario bateko plaza iraunkor baten erabiltzaileek, baldin eta plaza hori osorik finantzatzen bada funts publikoekin. Egoitza-zerbitzuaren plaza osorik funts publikoekin finantzatuta dagoela ulertuko da emandako zerbitzu guztiak ordaintzen dituztenean, propioak edo osagarriak, erabiltzailearen ostaturia eta mantenua barne, zerbitzua administrazio eskudunak zuzenean eman edo ez.

**6. ARTIKULUA.-** Lege honen ondorioetarako, pentsioduntzat hartuko dira 60 urtetik gorako pertsonak, baldin eta erretiroko, ezintasun iraunkorreko edo alarguntzako kotizaziopeko pentsio baten, zahartzaroko eta baliaezintasuneko nahitaezko aseguruaren pentsio baten, baliaezintasuneko edo erretiroko kotizazio gabeko pentsio baten edo senideen aldeko pentsio baten onuradun badira. Apirilaren 11ko 544/2024 Auzitegi Gorenaren epai berriak ezarritako doktrina berriaren ondorioz, ezintasun iraunkor absolutuko pentsioen eta ordaindutako edozein lan-motaren arteko bateragarritasuna ezabatzen baitu, ezintasun iraunkor absolutuko, kotizaziopeko edo ez-kontributiboko pentsio baten titular diren pertsona guztiak sartzen dira, adina edozein dela ere, betiere eskaera egitean Gizarte Segurantzako ezein erregimenetan alta emanda ez badaude.

**7. ARTIKULUA.- PENSIOEN OSAGARRIAREN ZENBATEKOA.** Dagokion pentsio-osagarria bermatutako gehieneko errentaren urteko zenbatekoaren eta eskubidearen titular den pentsiodunak benetan jasotako diru-sarrera guztien arteko aldea izango da. Errenta hori Estatuan urtero finkatzen den LGSaren % 100aren baliokidea izango da, aparteko bi ordainsariak barne, eta 10. eta 11. artikuluetan ezarritakoaren arabera zenbatuko da. EAEko Aurrekontu Orokorren Legeak urtero finkatuko du dagokion bermatutako gehieneko errentaren zenbatekoa.

**8. ARTIKULUA-** EAEn Espainiako Estatuan baino gutxieneko soldata handiagoa ezartzen bada, urteko eguneratze egokiak eginda, gutxieneko soldata hori lege honetan aurreikusitako pentsio-osagarria finkatzeko erabiliko da.

**9. ARTIKULUA.- PREMIA EKONOMIKOKO EGOERA.** Pentsiodunak oinarrizko premiei eta bizitza duina garatzeari lotutako gastuei aurre egiteko dituen baliabideen multzoak honako muga hauetakoren bat gainditzen ez duenean, premia ekonomikoko egoera dagoela joko da:

- a) Urtean bermatutako gehieneko errentaren zenbatekoa baino etekin handiagoak izatea.
- b) Ondasun higiezinak, ondasun higigarriak eta, oro har, beste edozein ondasun edukitzea, urtebetean legokiokoen bermatutako gehieneko errentaren zenbatekoaren bost halako balioko balioarekin.

## **10. ARTIKULUA.- ERRENDIMENDUAK ZEHAZTEA.**

**1.-** Etekinen zenbaketan sartuko dira norberaren edo besteren konturako lanetik, ondaretik, pentsioetatik, prestazioetatik edo beste edozein titulutatik datozenak. Erregelamendu bidez zehaztuko diren baldintzetan, honako hauek hartuko dira errendimendutzat zenbatekoa zehazteko:

- a) titular diren eduki ekonomikoko eskubideak baliatu izan balira lortutako zenbatekoak, betiere eskubide horiek pentsio eta prestazio publikoei buruzkoak badira. Beste eskubide batzuk direnean, horiek baliatu izan balira lortutako zenbatekoak prestazioa eskatu zenetik sei hilabete igaro ondoren zenbatuko dira.
- b) Jarauntsiaren, legatuaren edo dohaintzaren ondorioz, gauzatzen zaila den ondare higiezin dagoenean zehazten diren zenbatekoak, eta premia ekonomikoaren egoera baldintzatzen duten aurreko artikuluan ezarritako mugetako bat gainditzen denean.
- c) ondarearen gainean justifikaziorik gabeko kalte ekonomikoa hautematen denean ezartzen diren zenbatekoak.

**2.-** Errendimenduak zenbatzetik kanpo geratuko dira eskatzaileari dagozkion diru-sarrera eta gizarte-prestazio finalista jakin batzuk, erregelamendu bidez zehaztuko den moduan.

## **11. ARTIKULUA ARTIKULUA.- ONDAREA ZEHAZTEA.**

**1.-** Ondarea zenbatzean, ondasun higigarri eta higiezin guztiak sartuko dira, baldin eta ondasun horien gainean jabetza-titulua, gozamen-titulua edo horiek erabiltzeko eta gozatzeko aukera ematen duen beste edozein titulu bada.

**2.-** Ondarearen baloraziotik salbuetsita geratuko dira ohiko bizilekua den etxebizitza edo bizitokia, salbu eta jabetzako etxebizitzak aparteko balioa duenean, erregelamendu bidez zehazten diren baldintzetan. Era berean, ondarearen baloraziotik salbuetsita geratuko da etxeko ostilamendua, salbu eta bertan aparteko balioa duten ondasunak badaude, horiek erregelamendu bidez zehaztuko baitira.

**3.-** Jaraunspen, legatu edo dohaintza bidez jasotako ondareak 9.b) artikuluan ezarritako mugak gainditzen baditu, gauzatzeko zailak diren ondaretzat hartu ahal izango dira, erregelamendu bidez zehaztutako moduan eta ondorioekin, betiere beharrian ekonomikoko egoera egiaztatzen bada, 9.a) artikuluan xedatutakoaren arabera.

## **12. ARTIKULUA. PENTSIO-OSAGARRIAREN ESKUBIDEA ETA ORDAINKETA.**

1.- Pentsio-osagarria ofizioz izapidetuko du horretarako eskumena duen administrazioak. Izapide hori egiteko epea hiru hilabetekoa izango da, indarrean jartzen denetik zenbatzen hasita. Ordainketak atzeraeragina izango du legea indarrean jartzen den unetik aurrera.

2.- Pentsio-osagarria jasotzeko eskubidea dutela uste duten pertsonak, baldin eta hiru hilabeteko epean ez badute beren kabuz izapidetutako emakida-ebazpenik jaso, erantzukizunpeko adierazpen baten bidez egin ahal izango dute eskubidea. Adierazpen horretan akatsik badago, administrazioak ez du inolako zigorrik jasoko. Administrazioak hilabeteko epean erantzun beharko dio adierazpen horri.

3.- Pentsiodun berrien kasuan, ofiziozko izapidetzea hilabeteko epean egingo da, pentsiodunaren ebazpena jakinarazi zitzaizen unetik zenbatzen hasita. Epe hori igarota, pentsiodunek erantzukizunpeko adierazpen bat aurkezteko eskubidea izango dute, eta administrazioari eskatuko diote pentsio-osagarria jasotzeko eskubidea izapidetzeko. Administrazioak hilabeteko epean ebatzi beharko du eskaera berria.

4. Pentsio-osagarria hileroko ordainduko da, prestazioaren titularraren kontu batera banku-transferentzia eginez edo behar bezala baimendutako beste ordainketa-modalitate batzuen bidez.

**13. ARTIKULUA.** Lege honetan aurreikusten ez den guztirako, Gizarteratzeko eta Bermea Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legeari jarraituko zaio, osagarri gisa.

**XEDAPEN INDARGABETZAILEA.** Indargabetuta geratzen dira lege honetan xedatutakoaren aurkakoak diren maila bereko edo beheragoko xedapen guztiak.

**AZKEN XEDAPENETATIK LEHENENGOA.** Lege hau Espainiako Konstituzioaren 148.1.20 artikuluan eta, haren babesean, Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren 10. artikuluko 12. paragrafoa.

**AZKEN XEDAPENETATIK BIGARRENA. INDARREAN SARTZEA.** Lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Hau da gure proposamena. Egin legea.

## **2 PROPOSATUTAKO ARAUA IZAPIDETZEKO ETA ONARTZEKO ARRAZOIAK.**

Gaur egun, EAEn bizi diren pentsiodunentzako osagarria Bermerako eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen barruan arautzen da, legea hedatzeko erabiltzen diren artikuluetan. Erregulazio hori desegokitzat jotzen da pentsiodunentzat, hainbat arrazoiengatik. Lehenik eta behin, zioen azalpenetik eta artikuluetatik ondorioztatzen delako aldi baterako prestazioa dela, batez ere adin aktiboan dauden pertsonen zuzendua, eta haien laneratzea lortzeko helburu nagusia duela, hau da, lanera itzultzea. Hala ere, pentsiodunok, Diru Sarrerak Bermatzeko Legearen xede nagusia den kolektiboa ez bezala, gure pentsioen mende gaude soilik bizi ahal izateko, eta kolektiboaren zati handi batentzat ez dira nahikoak, eta zenbateko txikiagoak gehienbat emakumeei dagozkie.

Bigarrenik, pentsionistentzako osagarria artikuluen barruan sartzeak, DSBEn erregulazioarekin bat eginda, korapilatsua eta zail egiten du neurri batzuk ulertzea, gehien-gehienak adinean aurrera doazen kolektibo bati zuzendutakoak.

Hirugarrenik, osagarria ez zaio zuzenean pentsiodun bakoitzari zuzentzen, baldintzak osotasunean bete behar dituen bizikidetza-unitate bati baizik. Planteamendu horren ondorioetako bat da emakume pentsiodunen kolektibo oso garrantzitsu batek ezin duela osagarria eskuratu, ezkontidearen edo izateko bikotekidearen, pentsiodunaren, diru-sarrerak gehitzen zaizkielako, normalean zenbateko handiagoak, eta horrek bizikidetza-unitatearen barruan mendekotasunari eustera behartzen ditu, legean taxututa dagoen bezala.

Laugarrenik, uste da legeak bermatzen dituen zenbatekoak ez direla nahikoak duintasunez bizitzeko. 14 ordainsaritan 914 €-ko egungo zenbatekoa, kontuan hartuta bizi-baldintzak EAEn kostu handiagoak direla, oso urrun geratzen da Estatu osoan finkatutako LGStik, soldata hori ez baita iristen Estatuko batez besteko soldataren % 60ra ere, eta, aldi berean, EAEko batez besteko soldataren oso azpitik dago.

Bosgarrenik, Goteborgeko goi-bileran 2017an aldarrikatutako Eskubide Sozialen Europako Zutabeak 14. eta 15. printzipioetan ezartzen duenez, baliabide nahikorik ez duen pertsona orok eskubidea du bizitza duina bermatuko duen gutxieneko errenta egokia jasotzeko eta zahartzaroan errenta egokia bermatuko duten baliabideak izateko. Horregatik, pertsona bakoitzak izan behar du zahartzaroan errenta nahikoa izateko eskubidearen subjektua, bizikidetza-harremanak edozein direla ere. Irizpide hori bat dator kotizaziopeko pentsioen gutxienekoetarako osagarriak jasotzeko aurreikusitakoarekin, Gizarte Segurantzaren Estatuko araudian ezartzen den bezala; izan ere, errentaren eta ondarearen baldintzak banan-banan ezartzen dira onuradun bakoitzarentzat.

Seigarrenik, pentsio-osagarrien onuradun izan daitezkeen pertsonen eskaera egiteko duten esperientzia luzeak frogatzen du onuradun askok ez dutela osagarria eskatzen, eskatutako baldintzak bete arren. Hori dela eta, gaur egun dauden bitarteko telematikoak eta prestazio horretan inplikaturik dauden administrazio publikoetako sailen arteko interoperabilitate-sistemak kontuan hartuta, Pentsioen Osagarria ofizioz izapidetu behar da.

